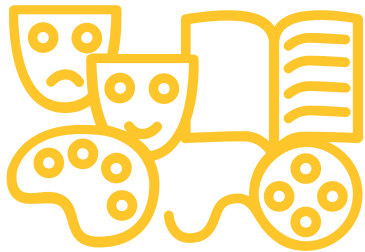




Högklassig
utbildning



Livskraftig
kultur

Meningsfull
fritid



På



svenska

SYDKUSTEN
SYDKUSTENS LANDSKAPSFÖRBUND R.F.

STRATEGI 2022–2024 ■ MED SIKTE PÅ 2030

VISION

Högklassig utbildning. Livskraftig kultur. Meningsfull fritid. På svenska.

MISSION

Sydkustens landskapsförbund arbetar aktivt och målmedvetet för utbildning och kultur på svenska. Som sakkunniga bevakar vi de frågor som är relevanta för den finlandssvenska befolkningen och våra medlemskommuner. Vi initierar och driver projekt som främjar våra målsättningar. Vi skapar olika nätverk och verkar därmed för samarbete över kommun- och organisationsgränser, samt för en aktiv dialog med aktörer i Norden.

Sydkustens landskapsförbund r.f. (Sydkusten) arbetar tillsammans med sina medlemskommuner för att garantera och utveckla tillgången till kultur och utbildning på svenska på en nationellt hög nivå. Vår uppgift är att synliggöra vikten av det svenska språket, den svenska utbildningen och kulturen samt bevaka frågor av speciell relevans för den svenska och tvåspråkiga befolkningen. Genom olika nätverk och i samarbetet med kommun och stat arbetar vi för att främja en högklassig utbildning, en levande kultur och en meningsfull fritid på svenska i Finland. I vårt arbete för vi dialog med olika aktörer i Norden.

En högklassig utbildning på svenska garanterar en fortsatt levande flerspråkighet i samhället. Framtidsforskare ser skolan och småbarnspedagogiken som avgörande faktorer för svenskans framtid i Finland. Statens utbildningspolitiska redogörelse med sikte på år 2040 lyfter upp vikten av en svenskspråkig utbildning och tar fram många olika målsättningar som styr hur utbildningen inklusive småbarnspedagogiken ska utvecklas framöver. Samhället förändras och flera olika faktorer inverkar på hur vår verklighet ser ut om några år. ►



Hur bildnings- och kultursektorn utvecklas beror bland annat på:

- Befolkningsutvecklingen med en ökande åldrande befolkning och på olika områden minskande årskullar inom alla utbildningsstadier
- Nya ekonomiska ramar för kommuner i och med social- och hälsovårdsreformen
- Flera reformer inom bildningsväsendet såsom förlängd läroplikt och utvidgad förskola
- Kulturlagens inverkan på utbud och tjänster, liksom kommunernas möjligheter att erbjuda tjänster på olika sätt till alla invånare inom kultur och idrott
- Megatrender och klimatförändringen har inverkan på hur tjänster och service erbjuds och produceras framöver.
- Utvecklingstrenden är också att det blir svårare att få behörig personal till olika sektorer inom basservicen (Finansministeriet 2020). Kommunernas storlek och befolkningsstruktur varierar och därmed också kommuninvånarnas tillgång till olika tjänster regionalt.

Sydskustens landskapsförbund r.f. har idag 16 medlemskommuner i Nyland och Åboland.

Medlemskommunerna har cirka 1 590 000 invånare varav 148 700 (9,4%) har svenska som modersmål (per 31.12.2020/Statistikcentralen). Verksamheten arrangeras främst i dessa regioner men sträcker sig också till hela Svenskfinland och även till språköarna. Verksamheten är inkluderande, vilket innebär att flera kommuner och organisationer välkomnas i arbetet för en jämlik och starkt levande svenskspråkig vardag.

Vårt stadgeenliga syfte är att

- främja den svenskspråkiga befolkningens allmänna och gemensamma intressen
- bevaka och bereda de svenska utbildningspolitiska frågorna samt att
- främja de svenska kultursträvandena inom verksamhetsområdet.



Vårt arbete kännetecknas av



Kompetens och kontinuitet

Vår verksamhet är målinriktad, välplanerad och långsiktig. Vi tar del av adekvat forskning och implementerar i mån av möjlighet forskningsresultat i de konkreta metoderna för vår verksamhet. En hållbar och levande svenskspråkig vardag i kommunerna förutsätter att vi är aktuella och lägger ribban högt samt har en verksamhet som baserar sig på kunskap och kompetens.



Inspiration och innovation

Vi inspirerar, sporrar och motiverar till att utveckla och förstärka den svenskspråkiga utbildningen och kulturen. Inspiration är vilja och drivkraft. Motivationen förstärks genom innovativa lösningar och en positiv inställning till nya projekt, verksamhetsmodeller och metoder.



Samarbete och stabilitet

Vi värnar om och arbetar aktivt för en ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet liksom likabehandling, jämlikhet och jämställdhet. Vi för en aktiv dialog med aktörer i Svenskfinland och det övriga landet. Genom olika samarbeten och diskussioner med nordiska och europeiska aktörer ser vi till att vara steget före.





Våra mål år 2030

1 På alla nivåer är utbildningen på svenska av hög kvalitet och tillgången till behörig personal är god i våra medlemskommuner. Vi bidrar till att den svenskspråkiga lärstigen är attraktiv. Vi verkar för att en trygg, svenskspråkig eftermiddagsverksamhet av hög kvalitet erbjuds i kommunerna. Genom att initiera och inta en aktiv roll i samarbeten och projekt, stöder vi på olika sätt en förbättrad tillgång till behörig personal, utvecklingen av utbildningen på svenska och den språkstärkande verksamheten inom bildningen. Vi skapar och upprätthåller nätverk med beslutsfattare, ansvarspersoner i kommuner och organisationer, utbildningsanordnare och personalgrupper för att säkra en långsiktig utbildning och eftermiddagsverksamhet.

2 En livskraftig kultur på svenska är en naturlig del av verksamheten i alla våra medlemskommuner. För att främja en bred och jämlik tillgång till kultur på svenska för både konsumenter och utövare tar vi initiativ till och deltar i gemensamma projekt och samarbeten över kommungränserna tillsammans med kommuner, organisationer och andra aktörer. En viktig del av kommunernas verksamhet är att erbjuda olika åldersgrupper möjligheter att utöva och ta del av konst och kultur på svenska. Vi utgår från att tillgången till konst och kultur samt en meningsfull fritid och möjlighet till livslångt lärande är grunden för välbefinnande.

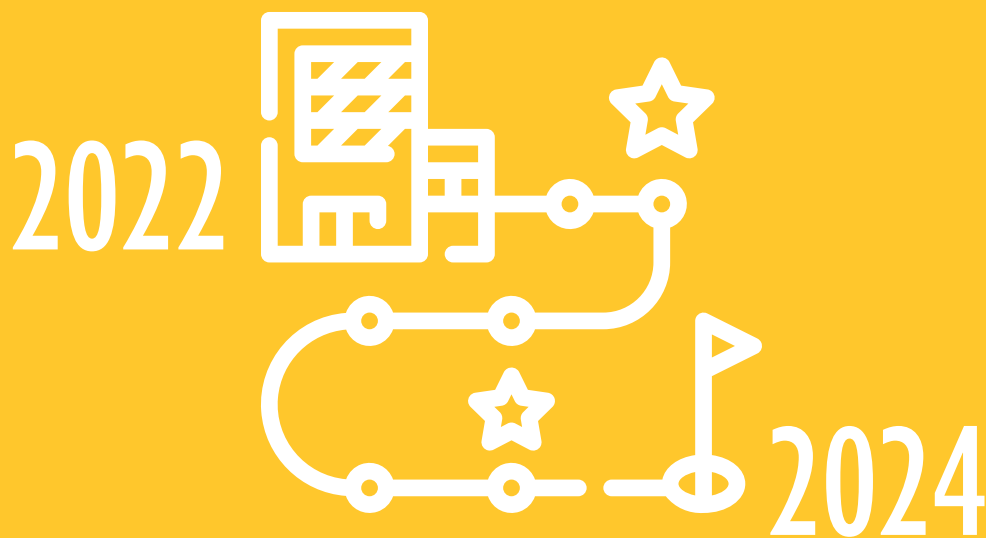


3 Vi främjar ordkonsten som konstform och utvecklar ordkonstundervisningen både inom konstfostran och som pedagogisk metod. Sydkustens ordkonstskola erbjuder grundläggande konstundervisning i alla våra medlemskommuner. Vi agerar resurssentrum för ordkonst inom småbarnspedagogiken, förskoleundervisningen, den grundläggande utbildningen och andra stadiet samt för ordkonst som en del av kommunernas läsfrämjande verksamhet. Barns och ungas rätt till hobbyverksamhet och möjlighet till en högklassig konstundervisning ger förutsättningar för en meningsfull fritid och välmående. Vi arbetar för en jämlik tillgång till grundläggande konstundervisning i de olika kommunerna och regionerna.

4 Vi är det svenska rummet med ett hållbart framtidsperspektiv och en attraktiv samarbetspart i utbildnings- och kulturfrågor. Styrkan i organisationen är alla de nivåer som är representerade i verksamheten: gräsrotsnivån, politiker och andra beslutsfattare, lokala och nationella aktörer. I samarbetet över kommun- och organisationsgränserna skapar vi modeller och helheter, hållbart och utan överlappningar. Vi för en aktiv dialog med olika aktörer på nationell, nordisk och europeisk nivå. Vi blir hörda i frågor om utbildning och kultur då kommunala lösningar, nationella utvecklingsprojekt och strukturreformer görs eller lagstiftning inom området bereds. I våra nätverk verkar vi för att kommunerna med framgång ska möta de utmaningar som reformer ställer, samt för att de ska hitta rätt former för sin verksamhet inom bildning, kultur och fritid. Alla kommuner med svenskspråkig grundläggande undervisning och småbarnspedagogik inom Nyland, Åboland och språköarna är medlemmar i Sydkustens landskapsförbund.

5 Vår verksamhet är målinriktad, transparent och hållbar. Vi har den kunskap som krävs för att vara en föregångare inom tredje sektorn. Verksamheten svarar på de behov som samhället har och ekonomin står på en stadig grund. Vi diskuterar öppet med våra medlemskommuner, finansörer och samarbetsparter vilka har en viktig roll i hur verksamheten utvecklas och målen nås. Våra beslutsfattare har en aktiv roll i organisationens strategiska utveckling. Beslutsfattandet i organisationen är demokratiskt och transparent där interaktionen mellan medlemskommunerna, de förtroendevalda och personalen betonas. Vår kommunikation är öppen, tillgänglig och inbjuder till dialog. Vår personal är den kunniga och erfarna resurs som möjliggör att verksamheten lyckas. Vår personalpolicy utgår från arbetsglädje, utveckling, kunskap och inspiration.





Vår utvecklingsresa mot våra mål

1 En utbildning på svenska av hög kvalitet på alla nivåer

MÅL 2022–2024

- En ökad tillgång till behörig personal inom utbildning och småbarnspedagogik
- En ökad språkstärkande verksamhet som främjar läs- och skrivkunnighet samt multilitteracitet
- En tryggad eftermiddagsverksamhet för barn i de lägre årskurserna.

2 En levande svenskspråkig kultur i kommunerna

MÅL 2022–2024

- Ett aktivt kultursamarbete över kommungränserna i Åboland och Nyland
- Ett nätverk och en diskussionsplattform för kulturansvariga inom våra medlemskommuner
- En regelbundet återkommande gemensam kultursatsning i våra medlemskommuner.



3 En utökad grundläggande konstundervisning i ordkonst i våra medlemskommuner och den största aktören inom ordkonst i Svenskfinland

MÅL 2022–2024

- Ordkonstverksamhet i alla medlemskommuner och grundläggande konstundervisning i flera kommuner
- Ökad kompetens i och med utveckling av läroplanen och ordkonsten som konstform samt ökade resurser för att stärka den pedagogiska kompetensen i ordkonstmetoder
- Ordkonstlärarutbildning i kontinuerligt samarbete med högskolor och forskning inom ordkonst.

4 Ett ökat samarbete för en livskraftig svenskspråkig vardag

MÅL 2022–2024

- Flera samarbetsprojekt och vi hörs i ökad grad i frågor kring utbildning och kultur
- Integration på svenska beaktas i högre grad i vår verksamhet
- En ökad efterfrågan på att bli medlem i organisationen för att stärka den svensk- och tvåspråkiga verksamheten i kommunerna.

5 En målinriktad och hållbar verksamhet med en öppen och tillgänglig kommunikation externt och internt

MÅL 2022–2024

- Ökad andel fleråriga projekt som stöder vårt arbete för utbildning och kultur av hög kvalitet på svenska
- Ökad synlighet och tydligare kommunikation genom ny kommunikationsstrategi, uppdaterat visuellt utseende och ökad resurs för kommunikation
- Ökad delaktighet mellan styrelse och personal i syfte att utveckla verksamheten och organisationen, aktivt förtroendemannaskap, ökade möjligheter till kompetensutveckling för personal och styrelse samt en flexibel arbetsmiljö.



KONTAKT

SYDKUSTENS LANDSKAPSFÖRBUND

HELSINGFORS@SYDKUSTEN.FI
+358 50 577 0780

sydkusten
SYDKUSTENS LANDSKAPSFÖRBUND R.F.

WWW.SYDKUSTEN.FI

OMSLAG & GRAFISK FORM: KRUT COLLECTIVE, KRUT.FI